

GRUPOS	PROPOSIÇÕES
1	<p>1) "SEMINÁRIOS DE CONSCIENTIZAÇÃO DO SERVIDOR SOBRE A PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO/SAÚDE."</p> <hr/> <p>1) EXIGIR DO TJ QUE HAJA UMA GESTÃO DE SAÚDE (FÍSICA E MENTAL), COM ATENDIMENTOS REGULARES E PERIÓDICOS.</p> <p>2) TELETRABALHO VINCULADO À AVALIAÇÃO E APOIO PSICOLÓGICO, PARA QUE O SERVIDOR SE ADEQUE ÀS CONDIÇÕES NECESSÁRIAS E SE CONSCIENTIZE DE QUAL MELHOR MEIO DE TRABALHO PARA SI.</p> <p>3) PESQUISA PROMOVIDA PELO SINDIJUS, PARA ELABORAR PROPOSTA SOBRE O TELETRABALHO A SER APRESENTADO AO TJ E TAMBÉM OUTROS DADOS DA SAÚDE.</p> <p>4) SE NECESSÁRIO, LEVAR AO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO OS DADOS SOBRE A SAÚDE DO SERVIDOR DO TJ.</p> <hr/> <p>1) CAMPANHAS DE MOBILIZAÇÃO DA CATEGORIA E FORMAÇÃO POLÍTICA DO TRABALHADOR.</p> <p>2) CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO DA SOCIEDADE, ATRAVÉS DA PARCERIA DO SINDIJUS COM OUTRAS ENTIDADES SINDICAIS, FEDERAÇÕES E DEMAIS ORGANIZAÇÕES.</p> <p>- SUGESTÃO COM RELAÇÃO À CENTRAL DE MANDADOS – QUE O SINDICATO REALIZE UMA REUNIÃO ENTRE OFICIAIS, TÉCNICOS, ASSISTENTES DE DIREÇÃO DE FÓRUM PARA DEBATER SOBRE A INSTALAÇÃO DA CENTRAL DE MANDADOS.</p> <p>- CURSOS PARA GESTÃO DE CHEFES DE SECRETARIA, QUE O CURSO FOSSE DISPONIBILIZADO A TODOS OS SERVIDORES DO TJPR, ATRAVÉS DA ESEJE, COMO REQUISITO PARA SER CHEFE DE SECRETARIA.</p>

2	<p><b>SUGESTÃO: VALORIZAÇÃO DAS CARREIRAS POR MEIO DE ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO, UNIFICAR OS CARGOS DE NÍVEL MÉDIO, HAVER UMA COMPENSAÇÃO PELA BUSCA DO CONHECIMENTO.</b></p> <p>1. <b>TODOS CONCORDAM QUE ESSAS REFORMAS IRÃO AFETAR O JUDICIÁRIO PARANAENSE.</b></p> <p><b>SUGESTÃO:</b> <b>O SINDICATO DEVE QUESTIONAR A AVALIAÇÃO FUNCIONAL. QUE SEJA PLEITEADA A REVISÃO DA AVALIAÇÃO FUNCIONAL, QUE ELA SEJA MAIS OBJETIVA, COM CRITÉRIOS.</b> <b>EM RELAÇÃO AO FIM DA ESTABILIDADE DO SERVIDOR PÚBLICO, TODOS CONCORDAM QUE SE TORNARIA UM CAOS. A SUGESTÃO É QUE SE FAÇA MOBILIZAÇÃO PARA MOSTRAR A REALIDADE DO SERVIDOR. QUE SE FAÇA UM DOCUMENTO ARGUMENTANDO O QUE A FALTA DE ESTABILIDADE CAUSARIA NA VIDA PROFISSIONAL DO SERVIDOR.</b> <b>EM RELAÇÃO À REFORMA DA PREVIDÊNCIA, IRÁ AFETAR NO QUE SE REFERE AO TETO, OU SEJA, O SERVIDOR IRÁ TRABALHAR A VIDA TODA E RECEBER UM DETERMINADO SALÁRIO, E AO SE APOSENTAR RECEBERÁ UM TETO BEM ABAIXO.</b></p> <p>2. <b>É UMA TENDÊNCIA DE DIFÍCIL REVERSÃO. ALGUNS CONSIDERAM POSITIVO E OUTROS NEGATIVO, ISSO DEPENDERÁ DOS CRITÉRIOS A SEREM UTILIZADOS.</b></p> <p>3. <b>ENTENDEMOS QUE UM TRABALHADOR SAUDÁVEL É AQUELE QUE TRABALHA TRANQUILO, COM BOAS CONDIÇÕES ERGONÔMICAS, LIVRE DE CONDIÇÕES INSALUBRES, E LIVRE DE ASSÉDIO MORAL, QUE É ALGO MUITO CORRIQUEIRO NO JUDICIÁRIO PARANAENSE.</b></p> <p><b>SUGESTÃO: O SINDICATO DEVE SOLICITAR QUE O TJPR DISPONIBILIZE CURSOS DE GESTÃO AOS CHEFES, INCLUINDO INCLUSIVE UMA DISCIPLINA ESPECÍFICA SOBRE ASSÉDIO MORAL. SEMINÁRIOS PARA DISCUTIR O TEMA DA SAÚDE DO TRABALHADOR, NO QUAL PARTICIPEM JUÍZES, SERVIDORES, CHEFES, ENFIM, TODOS OS ENVOLVIDOS.</b></p> <p>4. <b>UNIÃO DOS TRABALHADORES.</b></p>

**3**

**PAUTAS:**

**ISONOMIA – REDUÇÃO DO PRAZO DE 90 DIAS DO CNJ; PRESSÃO NO CNJ PELO CGR; ORIENTAR E FACILITAR AO SERVIDOR COM RELAÇÃO AO ACESSO ÀS DELIBERAÇÕES DO CGR; VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR;**

**DATA BASE – MOBILIZAR A CATEGORIA COM ANTECEDÊNCIA; SEGUIR EM CONJUNTO COM OUTROS SINDICATOS;**

**RELOTAÇÃO – MOBILIZAÇÕES REGIONAIS; PRESSÃO NO CNJ – DIREITO PREVISTO;**

**ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO/CAPACITAÇÃO CONTINUADA – VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR/ PRESSÃO NO CNJ/ ATRAVÉS DA ESEJE E SINDICATO;**

**SAÚDE DO SERVIDOR – INCREMENTAR A GINÁSTICA LABORAL; LUTAR CONTRA O ASSÉDIO MORAL; CÓDIGO DE ÉTICA; PREVENÇÃO À SAÚDE;**

**TELETRABALHO – ESCLARECIMENTOS QUANTO ÀS SUAS CONSEQUÊNCIAS; ESTABELECIMENTO DE CONDIÇÕES; GARANTIA DE MANUTENÇÃO DE DIREITOS;**

**ESTRUTURA DO TRABALHO – LEVANTAMENTO GERAL DESSAS CONDIÇÕES COM APONTAMENTOS E DENÚNCIA DOS ÓRGÃOS COMPETENTES;**

**CONCURSO PÚBLICO – DENÚNCIA DE INCOMPETÊNCIA PARA RELUTAR E ORGANIZAR O CONCURSO EM PREJUÍZO DA POPULAÇÃO; DESIGNAÇÃO DE TÉCNICO PARA FUNÇÃO DO OJ.**

**SEGURANÇA DO SERVIDOR – CRIAR COMISSÃO DE SEGURANÇA PARA PROTEGER OS SERVIDORES QUE REALIZAM SERVIÇO EXTERNO, À SEMELHANÇA DO QUE EXISTE COM OS MAGISTRADOS;**

**PAUTAS NACIONAIS – LUTA CONTRA TERCEIRIZAÇÃO; REFORMA DA PREVIDÊNCIA; FIM DA ESTABILIDADE; ENGAJAMENTO AOS DEMAIS MOVIMENTOS NACIONAIS DE TRABALHADORES.**

4	<p>- REQUERER A REGULAMENTAÇÃO DE INTERVALO PARA PRESERVAR A VISÃO (DESCANSO DA TELA DO COMPUTADOR) – EX JF – A CADA 50 MIN FOLGA 10MIN;  GINÁSTICA LABORAL PRESENCIAL – IMPLANTADA EFETIVAMENTE EM TODAS AS COMARCAS - DEVE FICAR A CARGO DO CENTRO MÉDICO DO TRIBUNAL;  - É PRECISO CUIDAR COM OS BENEFÍCIOS/PREJUÍZOS DO TELETRABALHO – NÃO PODE SEGUIR O MESMO PADRÃO PARA TODAS AS VARAS – HAJA VISTA AS UNIDADES COM MUITO ATENDIMENTO DE BALCÃO QUE DEMANDA MAIS SERVIDORES NA SECRETARIA; ALERTAR PARA O ISOLAMENTO; RELOTAÇÃO VERSUS TELETRABALHO.  - PROMOVER A CONSCIENTIZAÇÃO DO SERVIDOR DO TJ, DE QUE ELE TAMBÉM É UM TRABALHADOR, DIMINUIR O “ACHISMO” DE QUE É ELITE. NÃO É PORQUE TEM UM SALÁRIO UM POUCO MAIOR QUE OS DEMAIS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS, POIS SEREMOS OS PRÓXIMOS A SER AFETADOS COM O ACHATAMENTO SALARIAL.</p>
5 E 6	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) O SINDICATO DEVE REALIZAR PESQUISA DETALHADA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E PROTOCOLAR AÇÃO NO MPT/CNJ CONTRA AS MÁS CONDIÇÕES DE TRABALHO. REQUER A SUSPENSÃO DA INSTAURAÇÃO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO NAS UNIDADES MAIS CRÍTICAS COM POCOS SERVIDORES E EXCESSO DE TRABALHO, E QUE SEJAM ALTERADAS AS REGRAS PARA INSTALAÇÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR.</li> <li>2) REALIZAR PROTOCOLO PRA DISCUTIR O PERCENTUAL DE PRODUTIVIDADE NO TELETRABALHO. QUESTÃO PARA PESQUISA: DEVEMOS SOLICITAR QUE HAJA LIMITAÇÃO DE CARGA HORÁRIA: EX: POR SEMANA, POR MÊS, CARGA HORÁRIA MÁXIMA.</li> <li>3) QUANTO ÀS PAUTAS NACIONAIS DEVEMOS NOS UNIR AOS TRABALHADORES EM GERAL, E EFETIVAMENTE PARTICIPAR DAS ATIVIDADES CONVOCADAS PELAS FEDERAÇÕES; LUTAR EM DEFESA DO SERVIÇO PÚBLICO; LUTAR CONTRA AS REFORMAS DA PREVIDÊNCIA E TRABALHISTA E A TERCEIRIZAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO.</li> <li>4) REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO.</li> <li>5) FAZER UM REQUERIMENTO AO TJ COM RELAÇÃO À PRODUTIVIDADE DO SERVIDOR, DE COMO ELA ESTÁ SENDO AVALIADA.</li> <li>6) LIMITAÇÃO DA CARGA HORÁRIA E, EM CASO DE TRABALHO ALÉM DO HORÁRIO, O PAGAMENTO DE HORA EXTRA OU BANCO DE HORAS.</li> <li>7) CURSO DA ESEJE PARA CONHECIMENTO DE TODOS OS SERVIDORES DAS FERRAMENTAS DO</li> </ol>

	<b>SISTEMA PROJUDI.</b>
<b>7</b>	<p><b>QUESTÃO 3 - DEBATENDO A QUESTÃO, O GRUPO DECIDIU QUE DEVE SER POR INTERESSE DO SERVIDOR E NÃO IMPOSTO E CASO DECIDA POSSA RETORNAR AO CARTÓRIO. O TELETRABALHO PARECE SER IRREVERSÍVEL, E É UMA FORMA DE DIFICULTAR OS MÉTODOS TRADICIONAIS DE MOBILIZAÇÃO.</b></p> <p><b>ÍTEM 06 - O GRUPO ESTABELECEU COM PRIORIDADE A LUTA PELA ISONOMIA.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>DEFINIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES DOS GRUPOS (PRINCIPALMENTE, ENTRE TÉCNICOS, ANALISTAS E AUXILIARES JUDICIÁRIOS).</b></li> <li>- <b>POLÍTICAS DE ASSESSORIA DO SINDICATO PARA COMBATER DESVIO DE FUNÇÃO.</b></li> <li>- <b>APROXIMAÇÃO DO SINDICATO COM A BASE.</b></li> <li>- <b>DAR A ESTRUTURA PARA OS OFICIAIS DE JUSTIÇA ATUAR NA CENTRAL DE MANDADOS.</b></li> </ul>
<b>8</b>	<p><b>1 - CRIAÇÃO DE INSEGURANÇA E INSTABILIDADE, CAUSANDO DESUNIÃO E COMPETITIVIDADE ENTRE SEUS PARES, UMA VEZ QUE ESTÁ ACONTECENDO A INVERSÃO DA PIRÂMIDE CAPITALISTA, OU SEJA, OPERÁRIO DESCONTENTE COM SEU TRABALHO, POR DIVERSOS MOTIVOS, ACABA POR TENTAR SEU PRÓPRIO NEGÓCIO, ACREDITANDO SER UM EMPREENDEDOR, MAS DE FORMA PRECÁRIA, SEM DIREITOS ASSEGURADOS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>FALTA DE MÃO DE OBRA ESPECIALIZADA.</b></li> <li>- <b>SUBSTITUIÇÃO DO SERVIDOR PELA MÁQUINA.</b></li> </ul> <p><b>2 - IRÃO ATINGIR OS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS, A PARTIR DA IMPLANTAÇÃO DAS REFORMAS, CAUSANDO A PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO, PODENDO TERCEIRIZAR INCLUSIVE AS ATIVIDADES FINIS, COM A</b></p>

**SUBSTITUIÇÃO POR MÃO DE OBRA MAIS BARATA E APADRINHADOS POLÍTICOS.**

**- AUMENTO DAS DOENÇAS OCUPACIONAIS.**

**- O SISTEMA QUE SUCATEAR O SERVIÇO PÚBLICO, JOGANDO PARA A SOCIEDADE A IDEIA DE QUE O SERVIÇO PÚBLICO NÃO FUNCIONA E É NECESSÁRIA A PRIVATIZAÇÃO. ISSO PARA DAR MAIS PRIVILÉGIOS ÀS GRANDES CORPORações COMO BANCOS, INICIATIVA PRIVADA E CAPITAL INTERNACIONAL.**

**3 - SIM. INFELIZMENTE ALGUNS SERVIDORES ESTÃO VENDO COMO POSITIVAS ESSAS FORMAS DE TRABALHO (TELETRABALHO E TRABALHO REMOTO). SURTIU INICIALMENTE COMO UM PRÊMIO PARA QUEM MAIS PRODUZISSE, NO ENTANTO ESSAS MODALIDADES TENDEM A AUMENTAR O TEMPO DEDICADO AO TRABALHO, DIMINUIR O TEMPO PARA A FAMÍLIA E O LAZER; VAI AUMENTAR A RESPONSABILIDADE DO SERVIDOR E DIMINUIR A DA EMPRESA.**

**- PERDE A FORÇA A IDENTIDADE E A UNIÃO DOS SERVIDORES, ENFRAQUECENDO A PRÓPRIA INSTITUIÇÃO, CAUSANDO EFEITOS IRREVERSÍVEIS AO TRABALHADOR.**

**4 - SAÚDE DO TRABALHADOR ESTÁ DIRETAMENTE LIGADA À TRANQUILIDADE PARA A REALIZAÇÃO DOS TRABALHOS COM EFICIÊNCIA.**

**- TER O RESPALDO DO TJ DISPONIBILIZANDO MELHORES EQUIPAMENTOS DE TRABALHO.**

**- ATENÇÃO E ADOÇÃO DE MEDIDAS EFETIVAS POR PARTE DO TJ, COM RELAÇÃO AO ASSÉDIO MORAL.**

**5 - UNIÃO DOS TRABALHADORES .**

**- APOIO AS LUTAS COMUNS.**

**- AJUDAR NA CONSCIENTIZAÇÃO EM TODOS OS AMBIENTES, PRINCIPALMENTE NO LOCAL DE TRABALHO.**

**- PARTICIPAÇÃO EM TODOS OS MOVIMENTOS QUE TRATAM DESTES ASSUNTOS LIGADOS AO MUNDO DO TRABALHO.**

**- CONHECER A REALIDADE E A SUA HISTÓRIA COMO TRABALHADOR.**

**ITENS DE PAUTA:**

**- FORMAÇÃO DO TRABALHADOR (FORMAÇÃO POLÍTICA E DE GESTÃO);**

**- DESCENTRALIZAÇÃO DO SINDICATO, APROXIMAÇÃO COM A BASE;**

**- CAMPANHA DE LEVANTAMENTO DE DADOS, REFERENTES AO ASSÉDIO MORAL (PODENDO SER DE FORMA SIGILOSA, PARA LEVAR DADOS CONCRETOS AO TJPR).**